



รายงานผลการดำเนินการ
เพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการทุจริต
สถานีตำรวจภูธรป่าต้ว จังหวัดยโสธร
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙

บทนำ

ตามคำสั่งสถานีตำรวจภูธรปาดัว ที่ ๗๙/๒๕๖๙ ลงวันที่ ๒๙ มีนาคม ๒๕๖๙ แต่งตั้งคณะกรรมการบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการทุจริต ในการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ของ สถานีตำรวจภูธรปาดัว ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ซึ่งคณะกรรมการได้ทำการประเมินและจัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ เพื่อเป็นกรอบ แนวทางการดำเนินงาน เพื่อลดความเสี่ยงดังกล่าว โดยแยกเป็น ๕ สายงาน ได้แก่ งานอำนวยการ งานป้องกันปราบปราม งานจราจร งานสืบสวน และงานสืบสวน

บัดนี้ คณะกรรมการดำเนินการ/หัวหน้างาน ได้นำแผนดังกล่าวไปดำเนินการแล้ว จึงสรุปผลการดำเนินการ และเพื่อแสดงถึงความโปร่งใสในการดำเนินการของหน่วยงาน จึงให้เผยแพร่ข้อมูลดังกล่าวทางเว็บไซต์ของสถานีตำรวจภูธรปาดัว <https://patiu.yasothon.police.go.th/> เพื่อให้สาธารณชนรับทราบสามารถเข้ามาตรวจสอบ แสดงความคิดเห็นได้อย่างกว้างขวางต่อไป

พันตำรวจเอก 
(ชัยบัญชา กองทอง)
ผู้บัญชาการ สถานีตำรวจภูธรปาดัว



รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการทุจริต
ของสถานีตำรวจภูธรปาดัง จังหวัดยโสธร
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

การประเมินความเสี่ยงต่อการรับทุจริตของสถานีตำรวจ
สายงานอำนาจการ

ประเด็นความเสี่ยง การทุจริต	ระดับของความเสี่ยง การทุจริต	วิธีดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน
-ประชาชน/คู่สัญญา/นำ สินบนหรือของขวัญ เสนอให้ จนท. เพื่อให้ได้ สัญญาหรือรับการ บริการที่รวดเร็ว -เจ้าหน้าที่เรียก/รับ สินบน/ค่าตอบแทนจาก การดำเนินงาน	สูง	๑. มีการอบรม/กำชับการ ปฏิบัติหน้าที่เป็นประจำ ๒. ตรวจสอบเอกสารที่ เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน อย่างสม่ำเสมอ ๓. กวดขันความประพฤติ และระเบียบวินัยตา มาตรการฯ และบันทึกไว้ เป็นลายลักษณ์อักษร ๔. ตรวจสอบความเป็นอยู่ สอบถาม พูดคุยเพื่อให้ได้รับ ทราบปัญหาต่างๆของ ผู้ได้บังคับบัญชา เพื่อ สามารถให้คำปรึกษาได้ อย่างถูกต้อง ๕. นำเสนอปัญหาต่อ คณะกรรมการเพื่อควบคุม แก้ไข	๑. ประชุม/อบรม/กำชับการ ปฏิบัติหน้าที่ทุกสัปดาห์ ๒. ตรวจสอบเอกสารเกี่ยวกับการ ปฏิบัติหน้าที่ในงานที่รับผิดชอบ มีการดำเนินการตามระเบียบและ ขั้นตอนของทางราชการที่กำหนด ๓. จัดทำคำสั่งมาตรการควบคุม เสริมสร้างความประพฤติและ วินัย ปรับปรุงล่าสุด ตามคำสั่ง สภ.ปาดัง ที่ ๑๔/๒๕๖๙ ลงวันที่ ๗ ก.พ.๖๙ ทั้งด้านความประพฤติ สุขภาพ ความเป็นอยู่ และมีการ บันทึกเป็นลายลักษณ์อักษร ๔. จัดสวัสดิการ ได้แก่ โครงการ อาหารกลางวัน ๕. ส่งเสริมการประกอบอาชีพ เสริมเพื่อลดโอกาสในการทุจริต ๖. ตรวจสอบยังไม่พบการ กระทำความผิดเกี่ยวกับการ ทุจริตแต่อย่างใด

ภาพประกอบการดำเนินการจัดการความเสี่ยงต่อการทุจริต สายงานอำนวยการ

๑. การประชุม/อบรม/กำชับการปฏิบัติหน้าที่



พ.ต.ท.พนม สระน้ำคำ รอง ผกก.ป.สภ.ปาดัว พ.ต.ท.พรศักดิ์ พิมพดี สว.อก.สภ.ปาดัว ประชุมข้าราชการตำรวจสายงานอำนวยการ เพื่อ กำชับการปฏิบัติหน้าที่ มอบหมายผู้บังคับบัญชา ให้มีการกำกับดูแลการปฏิบัติงาน โดยมีการตรวจสอบตาม สายการบังคับบัญชาทุกขั้นตอน เพื่อไม่ให้เกิด ช่องว่างในการเรียกรับผลประโยชน์/รับสินบน เพื่อสร้างจิตสำนึกในการปฏิบัติงาน ทุกสัปดาห์

๒. ตรวจสอบเอกสารเกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่



พ.ต.ท.พรศักดิ์ พิมพดี สว.อก.สภ.ปาดัว ตรวจสอบเอกสาร ความถูกต้อง และติดตามปฏิบัติงานพัสดุและงานการเงิน ตามวงรอบการตรวจ เพื่อลดช่องว่างในการทุจริต เป็นประจำทุกสัปดาห์

๓. กวดขันความประพฤติระเบียบวินัย

จัดทำคำสั่งมอบหมายผู้บังคับบัญชา ดูแลทุกข์ผู้ใต้บังคับบัญชา ทั้งด้านความประพฤติ สุขภาพ ความเป็นอยู่ และบันทึกเป็นลายลักษณ์อักษร ตามนัยคำสั่งกรมตำรวจ ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ลงวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๓๗ เรื่อง มาตรการควบคุมและเสริมสร้างความประพฤติและวินัยข้าราชการตำรวจ ข้อ ๒.๑ กำหนดให้หัวหน้าหน่วยงานมอบหมายการปกครองบังคับบัญชา ให้ผู้ใต้บังคับบัญชาระดับรอง หรือ ผู้ช่วย หรือร่วมรับผิดชอบในการปกครองหรือกวดขัน กำกับ ดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาให้แจ่มชัด เพื่อผู้บังคับบัญชาระดับรองหรือ ผู้ช่วย จะได้ร่วมกวดขัน ควบคุม กำกับ ดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาในหน่วยงานนั้นๆ อย่างใกล้ชิดและทั่วถึง



ผู้บังคับบัญชาตามนัยคำสั่ง ตร. ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ กวดขันความประพฤติระเบียบวินัยข้าราชการตำรวจในสังกัด สอบถามความเป็นอยู่ ปัญหาหนี้สิน ปัญหาสุขภาพ เยี่ยมเยียนครอบครัว และบันทึกไว้เป็นลายลักษณ์อักษร

๔. จัดสวัสดิการให้เพียงพอ

๔.๑ โครงการอาหารกลางวัน



พ.ต.อ.ชัยบัญชา กองทอง ผกก.สภ.ปาดัว จัดโครงการอาหารกลางวัน เป็นสวัสดิการแก่ข้าราชการตำรวจ ทุกสัปดาห์ และเพื่อเป็นช่องทางในการสอบถามความเป็นอยู่ พุดคุยเพื่อให้ได้รับทราบปัญหาต่างๆ ของผู้ใต้บังคับบัญชา เพื่อสามารถให้ คำแนะนำ และแนวทางแก้ไขปัญหาดังกล่าวได้อย่างถูกต้อง

๕.การส่งเสริมการประกอบอาชีพเสริม



ส่งเสริม ร.ต.ต.กษิต์เดช สาคกร รอง สว.(ป.) สภ.ป่าต้ว ปฏิบัติหน้าที่งานอำนวยการ ประกอบอาชีพเสริม
เลี้ยงสัตว์ (วัว) รายได้ประมาณ ๕,๐๐๐ – ๘,๐๐๐ บาท/เดือน



รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการทุจริต
ของสถานีตำรวจภูธรป่าต้ว จังหวัดยโสธร
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

การประเมินความเสี่ยงต่อการทุจริตของสถานีตำรวจ
สายงานป้องกันปราบปราม

ประเด็นความเสี่ยง การทุจริต	ระดับของความเสี่ยง การทุจริต	วิธีดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน
เจ้าหน้าที่ตำรวจเรียก และ/หรือรับสินบนเพื่อ แลกกับการไม่ถูกจับกุม ดำเนินคดี หรือทำให้ ได้รับโทษน้อยลง หรือไม่ ได้รับโทษ	สูง	๑. ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ หัวหน้า สภ./หน.งาน อบรม กำชับการปฏิบัติหน้าที่ ให้ ปฏิบัติตามกฎหมายอย่าง เคร่งครัด ไม่เรียกรับ ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่น ใดเพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิด ๒. กวดขันความประพฤติ และระเบียบวินัยตาม มาตรการฯและบันทึกไว้เป็น ลายลักษณ์อักษร ๓. ดูแลทุกข์สุขของผู้ใต้ บังคับ บัญชา แก้ไขปัญหา หนี้สิน จัดหาสวัสดิการให้ เพียงพอ ๔. นำเสนอปัญหาต่อ คณะกรรมการเพื่อควบคุม แก้ไข	๑. หัวหน้า สภ./หน.งานป้องกัน ปราบปราม/สวป.ฯ ปล่อยแถว สายตรวจ กำชับการปฏิบัติหน้าที่ ให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่าง เคร่งครัด ไม่เรียกรับทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือ ผู้กระทำผิด ๒. จัดทำคำสั่งมาตรการควบคุม เสริมสร้างความประพฤติและ วินัย ปรับปรุงล่าสุด ตามคำสั่ง สภ.ป่าต้ว ที่ ๑๔/๒๕๖๙ ลงวันที่ ๗ ก.พ.๖๙ ทั้งด้านความประพฤติ สุขภาพ ความเป็นอยู่ และมีการ บันทึกเป็นลายลักษณ์อักษร ๓. จัดสวัสดิการ ได้แก่ โครงการ อาหารกลางวัน ๔. ส่งเสริมการประกอบอาชีพ เสริมเพื่อลดโอกาสและเงื่อนไข ในการทุจริต ๕. ตรวจสอบยังไม่พบการ กระทำความผิดเกี่ยวกับการ ทุจริตแต่อย่างใด

ภาพประกอบการดำเนินการจัดการความเสี่ยงต่อการทุจริต สายงานป้องกันปราบปราม

๑. ประชุม/ปล่อยแถวสายตรวจ กำชับการปฏิบัติหน้าที่ทุกวัน



พ.ต.อ.ชัยบัญชา กองทอง ผกก.สภ.ป่าตัว, พ.ต.ท. พนม สระน้ำคำ รอง ผกก.ป.สภ.ป่าตัว, พ.ต.ท.สำฤทธิ์ ศรีเดช สวป.สภ.ป่าตัว มอบหมายกำชับการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ตำรวจ ให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัดไม่ให้เรียกรับทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิดทุกกรณี และปล่อยแถวสายตรวจทุกวัน

๒. กวดขันความประพฤติและระเบียบวินัย

จัดทำคำสั่งมอบหมายผู้บังคับบัญชา ดูแลทุกข์ผู้ใต้บังคับบัญชา ทั้งด้านความประพฤติ สุขภาพ ความเป็นอยู่ และบันทึกเป็นลายลักษณ์อักษร ตามนัยคำสั่งกรมตำรวจ ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ลงวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๓๗ เรื่อง มาตรการควบคุมและเสริมสร้างความประพฤติและวินัยข้าราชการตำรวจ ข้อ ๒.๑ กำหนดให้หัวหน้าหน่วยงานมอบหมายการปกครองบังคับบัญชา ให้ผู้ใต้บังคับบัญชาาระดับรอง หรือ ผู้ช่วย หรือร่วมรับผิดชอบในการปกครองหรือกวดขัน กำกับ ดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาให้เข้มงวด เพื่อผู้บังคับบัญชาระดับรองหรือ ผู้ช่วย จะได้ร่วมกวดขัน ควบคุม กำกับ ดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาในหน่วยงานนั้นๆ อย่างใกล้ชิดและทั่วถึง



ผู้บังคับบัญชาตามนัยคำสั่ง ตร. ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ กวดขันความประพฤติระเบียบวินัยข้าราชการ
ตำรวจในสังกัด สอบถามความเป็นอยู่ ปัญหาหนี้สิน ปัญหาสุขภาพ เยี่ยมเยียนครอบครัว และบันทึกไว้เป็น
ลายลักษณ์อักษร

๓. จัดสวัสดิการให้เพียงพอ โครงการอาหารกลางวัน



พ.ต.อ.ชัยบัญชา กองทอง ผกก.สภ.ป่าต้ว จัดโครงการอาหารกลางวัน เป็นสวัสดิการแก่ข้าราชการ
ตำรวจเป็นประจำทุกสัปดาห์ และเพื่อเป็นช่องทางในการสอบถามความเป็นอยู่ พุดคุยเพื่อให้ได้รับทราบปัญหา
ต่างๆ ของผู้ใต้บังคับบัญชา เพื่อสามารถให้ คำแนะนำ และแนวทางแก้ไขปัญหา ได้อย่างถูกต้อง

๔. การส่งเสริมการประกอบอาชีพเสริม



ส่งเสริม ส.ต.อ.เสฏฐวุฒิ เนตรแก้ว ผบ.หมู่ (ป.) สภ.ป่าต้ว/ปฏิบัติหน้าที่งานสายตรวจรถจักรยานยนต์
ประกอบอาชีพเสริม ร้านขายของชำ รายได้เฉลี่ยประมาณ ๕,๐๐๐ - ๑๕,๐๐๐ บาท/เดือน



ส่งเสริม จ.ส.ต.จักรวาล เทศนา ผบ.หมู่(ป.) สภ.ป่าต้ว /ปฏิบัติหน้าที่งานธุรการป้องกันปราบปราม
ประกอบอาชีพปลูกผลไม้ และพืชผักสวนครัว รายได้เฉลี่ยประมาณ ๒,๐๐๐ - ๓,๐๐๐ บาท/เดือน



รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการทุจริต
ของสถานีตำรวจภูธรป่าต้ว จังหวัดยโสธร
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

การประเมินความเสี่ยงต่อการทุจริตของสถานีตำรวจ

สายงานจราจร

ประเด็นความเสี่ยง การทุจริต	ระดับของความเสี่ยง การทุจริต	วิธีดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน
การกวดขันจับกุม ผู้กระทำความผิดกฎหมาย จราจร เช่น การตั้งจุด ตรวจกวดขันวินัยจราจร การพบผู้กระทำความผิด ซึ่งหน้า การออกไปสั่ง เป็นต้น	สูง	๑. ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ หัวหน้า สก./หน.งาน อบรม กำกับการปฏิบัติหน้าที่ ให้ ปฏิบัติตามกฎหมายอย่าง เคร่งครัด ไม่เรียกรับ ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่น ใดเพื่อช่วยเหลือผู้กระทำความผิด ๒. กวดขันความประพฤติ และระเบียบวินัยตาม มาตรการฯและบันทึกไว้เป็น ลายลักษณ์อักษร ๓. ดูแลทุกข์สุขของผู้ใต้ บังคับ บัญชา แก้ไขปัญหา หนี้สิน จัดหาสวัสดิการให้ เพียงพอ ๔. นำเสนอปัญหาต่อ คณะกรรมการเพื่อควบคุม แก้ไข	๑. หัวหน้า สก./หน.งานจราจร/ สวป.ฯ ปลอ่ยแถวสายตรวจ กำกับการปฏิบัติหน้าที่ ให้ปฏิบัติ ตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์ อื่นใดเพื่อช่วยเหลือผู้กระทำความผิด ๒. จัดทำคำสั่งมาตรการควบคุม เสริมสร้างความประพฤติและ วินัย ปรับปรุงล่าสุด ตามคำสั่ง สก.ป่าต้ว ที่ ๑๔/๒๕๖๙ ลงวันที่ ๗ ก.พ.๖๙ ทั้งด้านความประพฤติ สุขภาพ ความเป็นอยู่ และมีการ บันทึกเป็นลายลักษณ์อักษร ๓. จัดสวัสดิการ ได้แก่ โครงการ อาหารกลางวัน ๔. ส่งเสริมการประกอบอาชีพ เสริมเพื่อลดโอกาสและเงื่อนไข ในการทุจริต ๕. ตรวจสอบยังไม่พบการ กระทำความผิดเกี่ยวกับการ ทุจริตแต่อย่างใด

ภาพประกอบการดำเนินการจัดการความเสี่ยงต่อการทุจริต สายงานจราจร

๑. ประชุมกำชับการปฏิบัติ



พ.ต.ท.พนม สระน้ำคำ รอง ผกก.ป.สภ.ปาดัง พ.ต.ท.สำฤทธิ์ ศรีเดช สวป.สภ.ปาดัง รับผิดชอบงานจราจร อบรม กำชับ การปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจจราจร ให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัดไม่ให้เรียกรับ ทักทายหรือประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำความผิดทุกกรณี ทุกสัปดาห์

๒. ประชุมชี้แจงก่อนปฏิบัติหน้าที่ทุกครั้ง



พ.ต.ท. พนม สระน้ำคำ รอง ผกก.ป.สภ.ปาดัง, พ.ต.ท.สำฤทธิ์ ศรีเดช สวป.สภ.ปาดัง อบรม กำชับ การปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจจราจรทุกนาย ให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัดไม่ให้เรียกรับ ทักทายหรือประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำความผิดทุกกรณี

๓. กวดขันความประพฤติและระเบียบวินัย

จัดทำคำสั่งมอบหมายผู้บังคับบัญชา ดูแลทุกข์ผู้ใต้บังคับบัญชา ทั้งด้านความประพฤติ สุขภาพ ความเป็นอยู่ และบันทึกเป็นลายลักษณ์อักษร ตามนัยคำสั่งกรมตำรวจ ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ลงวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๓๗ เรื่อง มาตรการควบคุมและเสริมสร้างความประพฤติและวินัยข้าราชการตำรวจ ข้อ ๒.๑ กำหนดให้หัวหน้าหน่วยงานมอบหมายการปกครองบังคับบัญชา ให้ผู้ใต้บังคับบัญชาระดับรอง หรือ ผู้ช่วย หรือร่วมรับผิดชอบในการปกครองหรือกวดขัน กำกับ ดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาให้แจ่มชัด เพื่อผู้บังคับบัญชาระดับรองหรือ ผู้ช่วย จะได้ร่วมกวดขัน ควบคุม กำกับ ดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาในหน่วยงานนั้นๆ อย่างใกล้ชิดและทั่วถึง



พ.ต.ท.พนม สระน้ำคำ รอง ผกก.ป.สภ.ป้าตี๋ กวดขันความประพฤติระเบียบวินัยข้าราชการตำรวจ ในสังกัด สอบถามความเป็นอยู่ ปัญหาหนี้สิน ปัญหาสุขภาพ เยี่ยมเยียนครอบครัว และบันทึกไว้เป็นลายลักษณ์อักษร

๔. จัดสวัสดิการให้เพียงพอ

๔.๑ โครงการอาหารกลางวัน



พ.ต.อ.ชัยบัญชา กองทอง ผกก.สภ.ป่าต้ว จัดโครงการอาหารกลางวัน เป็นสวัสดิการแก่ข้าราชการตำรวจ เป็นประจำทุกสัปดาห์ และเพื่อเป็นช่องทางในการสอบถามความเป็นอยู่ พุดคุยเพื่อให้ได้รับทราบปัญหาต่างๆ ของผู้ใต้บังคับบัญชา เพื่อสามารถให้ คำแนะนำ และแนวทางแก้ไขปัญหา ได้อย่างถูกต้อง

๕. การส่งเสริมการประกอบอาชีพเสริม



ส่งเสริม จ.ส.ต.วิถีชัย นนทะคุณ ผบ.หมู่(ป.) สภ.ป่าต้ว /ปฏิบัติหน้าที่สายตรวจจราจร ประกอบอาชีพเสริม เลี้ยงสัตว์ (วัว) รายได้ประมาณ ๕,๐๐๐ – ๘,๐๐๐ บาท/เดือน



รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการทุจริต
ของสถานีตำรวจภูธรป่าต้ว จังหวัดยโสธร
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

การประเมินความเสี่ยงต่อการทุจริตของสถานีตำรวจ

สายงานสืบสวน

ประเด็นความเสี่ยง การทุจริต	ระดับของความเสี่ยง การทุจริต	วิธีดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน
เจ้าหน้าที่เรียกและ/หรือ รับสินบนเพื่อแลกกับ การไม่ถูกจับกุม ดำเนินคดี หรือทำให้ ได้รับโทษน้อยลง	สูง	๑. ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ หัวหน้า สภ./หน.งาน อบรม กำกับการปฏิบัติหน้าที่ ให้ ปฏิบัติตามกฎหมายอย่าง เคร่งครัด ไม่เรียกรับ ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่น ใดเพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิด ๒. กวดขันความประพฤติ และระเบียบวินัยตาม มาตรการฯและบันทึกไว้เป็น ลายลักษณ์อักษร ๓. ดูแลทุกข์สุขของผู้ใต้ บังคับ บัญชา แก้ไขปัญหา หนี้สิน จัดหาสวัสดิการให้ เพียงพอ ๔. จัดสวัสดิการเพิ่มเติม ๕. นำเสนอปัญหาต่อ คณะกรรมการเพื่อควบคุม แก้ไข	๑. หัวหน้างานสืบสวน ประชุม กำกับการปฏิบัติหน้าที่ทุกสัปดาห์ ๒. หัวหน้างานสืบสวน ก่อนออก ปฏิบัติหน้าที่ กำกับการปฏิบัติ หน้าที่ ให้ปฏิบัติตามกฎหมาย อย่างเคร่งครัด ไม่เรียกรับ ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อ ช่วยเหลือผู้กระทำผิด ๓. จัดทำคำสั่งมาตรการควบคุม เสริมสร้างความประพฤติและ วินัย ปรับปรุงล่าสุด ตามคำสั่ง สภ.ป่าต้ว ที่ ๑๔/๒๕๖๗ ลงวันที่ ๗ ก.พ.๖๗ ทั้งด้านความประพฤติ สุขภาพ ความเป็นอยู่ และมีการ บันทึกเป็นลายลักษณ์อักษร ๔. จัดสวัสดิการ ได้แก่ โครงการ อาหารกลางวัน ๕. ส่งเสริมการประกอบอาชีพ เสริมเพื่อลดโอกาสและเงื่อนไข ในการทุจริต ๖. ตรวจสอบยังไม่พบการ กระทำความผิดเกี่ยวกับการ ทุจริตแต่อย่างใด

ภาพประกอบการดำเนินการจัดการความเสี่ยงต่อการทุจริต สายงานสืบสวน

๑. ประชุมกำชับก่อนปฏิบัติหน้าที่ทุกครั้ง



พ.ต.ท.ศักดิ์พนาศัย สาธจุรณ์ รอง ผกก.สส.สภ.ป่าต้ว/หัวหน้างานสืบสวน, พ.ต.ท.ณรงค์ คำบุญ สว.สส.สภ.ป่าต้ว อบรม กำชับ การปฏิบัติงาน ของเจ้าหน้าที่ตำรวจชุดสืบสวนให้ปฏิบัติตาม กฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิดทุกกรณี

๒. ประชุมกำชับก่อนออกปฏิบัติหน้าที่



พ.ต.ท.ศักดิ์พนาศัย สาธจุรณ์ รอง ผกก.สส.สภ.ป่าต้ว/หัวหน้างานสืบสวน, พ.ต.ท.ณรงค์ คำบุญ สว.สส.สภ.ป่าต้ว ประชุม กำชับ การปฏิบัติงาน ของเจ้าหน้าที่ตำรวจชุดสืบสวนก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ ให้ปฏิบัติตาม กฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิดทุกกรณี

๓. กวดขันความประพฤติและระเบียบวินัย

จัดทำคำสั่งมอบหมายผู้บังคับบัญชา ดูแลทุกข์ผู้ใต้บังคับบัญชา ทั้งด้านความประพฤติ สุขภาพ ความเป็นอยู่ และบันทึกเป็นลายลักษณ์อักษร ตามนัยคำสั่งกรมตำรวจ ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ลงวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๓๗ เรื่อง มาตรการควบคุมและเสริมสร้างความประพฤติและวินัยข้าราชการตำรวจ ข้อ ๒.๑ กำหนดให้หัวหน้าหน่วยงานมอบหมายการปกครองบังคับบัญชา ให้ผู้ใต้บังคับบัญชาระดับรอง หรือ ผู้ช่วย หรือร่วมรับผิดชอบในการปกครองหรือกวดขัน กำกับ ดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาให้แจ่มชัด เพื่อผู้บังคับบัญชาระดับรองหรือ ผู้ช่วย จะได้ร่วมกวดขัน ควบคุม กำกับ ดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาในหน่วยงานนั้นๆ อย่างใกล้ชิดและทั่วถึง



กำชับผู้บังคับบัญชา ตามนัยคำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ สอดส่องผู้ใต้บังคับบัญชา อย่างสม่ำเสมอ เช่น ออกเยี่ยมเยียนครอบครัว เพื่อสอบถามปัญหาต่างๆ จัดโครงการอาหารกลางวัน เพื่อเป็นสวัสดิการ และ ช่องทางการรับทราบปัญหาต่างๆ

๔. จัดสวัสดิการให้เพียงพอ

๔.๑ โครงการอาหารกลางวัน



พ.ต.อ.ชัยบัญชา กองทอง ผกก.สภ.ป่าต้ว จัดโครงการอาหารกลางวัน เป็นสวัสดิการแก่ข้าราชการ ตำรวจเป็นประจำทุกสัปดาห์ และเพื่อเป็นช่องทางในการสอบถามความเป็นอยู่ พุดคุยเพื่อให้ได้รับทราบปัญหา ต่างๆ ของผู้ใต้บังคับบัญชา เพื่อสามารถให้ คำแนะนำ และแนวทางแก้ไขปัญหา ได้อย่างถูกต้อง

๕. การส่งเสริมการประกอบอาชีพเสริม



ส่งเสริม จ.ส.ต.ปิยะวัฒน์ ยางสุข ผบ.หมู่(ป.) สภ.ป่าต้ว ปฏิบัติหน้าที่งานสืบสวน ประกอบอาชีพเสริม
รับติดตั้งและล้างทำความสะอาดระบบแอร์บ้าน รายได้ประมาณ ๕,๐๐๐ - ๘,๐๐๐ บาท/เดือน



รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการทุจริต
ของสถานีตำรวจภูธรปาดัว จังหวัดยโสธร
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

การประเมินความเสี่ยงต่อการทุจริตของสถานีตำรวจ

สายงานสอบสวน

ประเด็นความเสี่ยง การทุจริต	ระดับของความเสี่ยง การทุจริต	วิธีดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน
พนักงานสอบสวนเรียก และ/หรือรับสินบนหรือ ทรัพย์สินเพื่อแลกกับการ ไม่ต้องรับโทษ (สิ่งไม่ พึง) หรือรับโทษน้อยลง	สูง	๑. มีการอบรม/กำชับการ ปฏิบัติหน้าที่เป็นประจำ ๒. ตรวจสอบเอกสารที่ เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน อย่างสม่ำเสมอ ๓. กวดขันความประพฤติ และระเบียบวินัยตาม มาตรการฯ และบันทึกไว้ เป็นลายลักษณ์อักษร ๔. ตรวจสอบความเป็นอยู่ สอบถาม พูดคุยเพื่อให้ได้รับ ทราบปัญหาต่างๆของ ผู้ได้บังคับบัญชา เพื่อ สามารถให้คำปรึกษาได้ อย่างถูกต้อง ๕. นำเสนอปัญหาต่อ คณะกรรมการเพื่อควบคุม แก้ไข	๑. ประชุม/อบรม/กำชับการ ปฏิบัติหน้าที่ทุกสัปดาห์ ๒. ตรวจสอบเอกสารเกี่ยวกับการ ปฏิบัติหน้าที่ในงานที่รับผิดชอบ มีการดำเนินการตามระเบียบและ ขั้นตอนของทางราชการที่กำหนด ๓. จัดทำคำสั่งมาตรการควบคุม เสริมสร้างความประพฤติและ วินัย ปรับปรุงล่าสุด ตามคำสั่ง สภ.ปาดัว ที่ ๑๔/๒๕๖๗ ลงวันที่ ๗ ก.พ.๖๗ ทั้งด้านความประพฤติ สุขภาพ ความเป็นอยู่ และมีการ บันทึกเป็นลายลักษณ์อักษร ๔. จัดสวัสดิการ ได้แก่ โครงการ อาหารกลางวัน ๕. ส่งเสริมการประกอบอาชีพ เสริมเพื่อลดโอกาสในการทุจริต ๖. ตรวจสอบยังไม่พบการ กระทำความผิดเกี่ยวกับการ ทุจริตแต่อย่างใด

ภาพประกอบการดำเนินการจัดการความเสี่ยงต่อการทุจริต สายงานสอบสวน

๑. ประชุม/อบรม กำชับการปฏิบัติหน้าที่



พ.ต.ท.ชัยวิชิต มาตย์เหลือ รอง ผกก. (สอบสวน) สภ.ป่าต้ว/หน.งานสอบสวน อบรม กำชับ การปฏิบัติงาน ของเจ้าหน้าที่ตำรวจสายงานสอบสวน ให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัดไม่ให้เรียกรับ ทริพพ์สิน หรือประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือ ผู้กระทำผิดทุกกรณี

๒. ตรวจสอบเอกสารเกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่



พ.ต.ท. ชัยวิชิต มาตย์เหลือ รอง ผกก. (สอบสวน) สภ.ป่าต้ว ตรวจสอบสำนวน เอกสารที่เกี่ยวข้องกับงานคดี ตรวจสอบความถูกต้อง ครบถ้วน และติดตามปฏิบัติงานสอบสวน ตามวงรอบการตรวจ และนำส่งตรวจหน่วยตำรวจภูธรจังหวัดยโสธร ตามวงรอบการตรวจสอบ เพื่อลดช่องว่างในการทุจริต

๓. กวดขันความประพฤติและระเบียบวินัย

จัดทำคำสั่งมอบหมายผู้บังคับบัญชา ดูแลทุกข์ผู้ใต้บังคับบัญชา ทั้งด้านความประพฤติ สุขภาพ ความเป็นอยู่ และบันทึกเป็นลายลักษณ์อักษร ตามนัยคำสั่งกรมตำรวจ ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ลงวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๓๗ เรื่อง มาตรการควบคุมและเสริมสร้างความประพฤติและวินัยข้าราชการตำรวจ ข้อ ๒.๑ กำหนดให้หัวหน้าหน่วยงานมอบหมายการปกครองบังคับบัญชา ให้ผู้ใต้บังคับบัญชาระดับรอง หรือ ผู้ช่วย หรือร่วมรับผิดชอบในการปกครองหรือกวดขัน กำกับ ดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาให้แจ่มชัด เพื่อผู้บังคับบัญชาระดับรองหรือ ผู้ช่วย จะได้ร่วมกวดขัน ควบคุม กำกับ ดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาในหน่วยงานนั้นๆ อย่างใกล้ชิดและทั่วถึง



ผู้บังคับบัญชาตามนัยคำสั่ง ตร. ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ กวดขันความประพฤติระเบียบวินัยข้าราชการตำรวจในสังกัด สอบถามความเป็นอยู่ ปัญหาหนี้สิน ปัญหาสุขภาพ เยี่ยมเยียนครอบครัว และบันทึกไว้เป็นลายลักษณ์อักษร

๔. จัดสวัสดิการให้เพียงพอ

๔.๑ โครงการอาหารกลางวัน



พ.ต.อ.ชัยบัญชา กองทอง ผกก.สภ.ป่าต้ว จัดโครงการอาหารกลางวันสำหรับผู้ปฏิบัติหน้าที่สายงานสอบสวน ผู้ปฏิบัติหน้าที่บนสถานีตำรวจ เพื่อเป็นสวัสดิการ และเป็นช่องทางรับทราบปัญหาของผู้ใต้บังคับบัญชา มาปรับปรุงแก้ไข

๕. การส่งเสริมการประกอบอาชีพเสริม



ส่งเสริม ส.ต.ท.อาณูวรรณ กาลจักร ผบ.หมู่ (ผช.พงส.) สภ.ป่าต้ว ปฏิบัติหน้าที่เสมียนคดี ประกอบอาชีพเสริม เลี้ยงสัตว์ (วัว) รายได้ประมาณ ๕,๐๐๐ – ๘,๐๐๐ บาท/เดือน

ตรวจแล้วถูกต้อง

พันตำรวจเอก

A handwritten signature in blue ink, likely belonging to the police officer mentioned in the text.

(ชัยบัญชา กองทอง)

ผู้กำกับการ สถานีตำรวจภูธรป่าต้ว